

## BÁO CÁO

### Công tác cải cách hành chính quý IV năm 2023 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2024

Kính gửi: UBND huyện Nam Đông.

Thực hiện Công văn số 255/UBND-NV ngày 01/3/2022 về chương trình cải cách hành chính (CCHC) Nhà nước năm 2022, UBND xã Thượng Long báo cáo công tác CCHC quý IV năm 2023 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2024, như sau:

#### I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

##### 1. Về tổ chức chỉ đạo, điều hành thực hiện công tác CCHC.

Xác định chỉ đạo, điều hành CCHC là một trong các giải pháp trọng tâm, UBND xã đã chỉ đạo các công chức chuyên môn tập trung thực hiện các nhiệm vụ nêu trong kế hoạch, phân công trách nhiệm, quy định mối quan hệ, phối hợp bảo đảm cho việc quản lý, điều hành công tác CCHC thống nhất, đồng bộ, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ nhằm nâng cao hiệu quả thực hiện.

Việc khảo sát, đánh giá mức độ hài lòng của công dân và tổ chức đối với các công chức làm việc tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả (TN&TKQ) được tiến hành thường xuyên. Trong quý IV năm 2023 đã lấy 20 phiếu đánh giá mức độ hài lòng của người dân.

##### 2. Về kế hoạch CCHC.

Thực hiện Nghị Quyết số 25 NQ/ĐU ngày 24 tháng 12 năm 2022 của Đảng ủy xã Thượng Long về việc đẩy mạnh CCHC năm 2023. UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 09 tháng 01 năm 2023 về công tác CCHC năm 2023. Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, phân công trách nhiệm cụ thể cho các ngành, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ trong Kế hoạch như: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính (TTHC); cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức (CBCC); CCHC công và hiện đại hóa nền hành chính đồng thời dự trù kinh phí cho từng nội dung trong kế hoạch CCHC phù hợp với quy định và tình hình thực tế của địa phương.

##### 3. Về công tác kiểm tra CCHC.

Việc phân công kiểm tra, nhiệm vụ cho các công chức tại Bộ phận TN&TKQ được UBND xã ban hành vào ngày 06 tháng 01 năm 2023 theo Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 10 tháng 01 năm 2023 về kiểm tra công tác CCHC và nhiệm vụ được phân công của các công chức năm 2023. Qua đó, do trong thời gian mới ban hành nên trong quý IV năm 2023 chưa kiểm tra được công chức nào.

#### **4. Về công tác tuyên truyền CCHC.**

Thực hiện Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08 tháng 11 năm 2011 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể CCHC Nhà nước giai đoạn 2011-2023.

UBND xã đã lồng ghép trong các buổi họp giao ban cơ quan đầu tuần, lãnh đạo cơ quan quán triệt một số nhiệm vụ và giải pháp liên quan đến công tác tuyên truyền CCHC; chỉ đạo các ngành, đoàn thể triển khai nội dung Chương trình tổng thể CCHC góp phần đẩy mạnh CCHC, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, bước đầu tạo điều kiện cho nhân dân tham gia và giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước.

### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

#### **1. Cải cách thể chế**

- UBND xã ban hành Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 16 tháng 01 năm 2023 của UBND về việc theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2023 trên địa bàn xã. Trong quá trình theo dõi tình hình không có trường hợp xảy ra vi phạm pháp luật nghiêm trọng.

- UBND xã ban hành Kế hoạch số 50/KH-UBND ngày 09 tháng 3 năm 2023 của UBND xã về triển khai rà soát, hệ thống hóa các văn bản do HĐND - UBND xã ban hành trong năm 2023.

- Trong quý IV năm 2023, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã không ban hành văn bản quy phạm pháp luật (QPPL).

- Kết quả kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL: Trong quý IV năm 2023 chưa kiểm tra, rà soát nên chưa phát hiện văn bản hết hiệu lực, văn bản sai về thể thức...

#### **2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC)**

##### ***a. Thực hiện công tác rà soát, đánh giá, cập nhật TTHC.***

Hiện nay, UBND xã đã triển khai, chỉ đạo các công chức liên quan chủ động rà soát, cập nhật, thống kê các TTHC mới ban hành, TTHC sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế, bãi bỏ trong bộ TTHC chung áp dụng tại cấp xã; niêm yết công khai TTHC; thực hiện chế độ thông tin báo cáo hoạt động kiểm soát TTHC theo quy định; triển khai thực hiện các quy định về tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân đối với TTHC và quy định hành chính liên quan.

Chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện và thông tin kịp thời tới người dân và doanh nghiệp cơ chế tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về các quy định hành chính.

##### ***b. Công khai TTHC.***

Đến nay, việc niêm yết, công khai 134 TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND xã tại Bộ phận TN&TKQ đã và đang được triển khai. Trong thời gian đến, địa phương sẽ chuyển tải trên trang Thông tin điện tử xã. Bên cạnh đó, sẽ triển khai tại buổi họp thôn và thông báo đến tận nhân dân để tiện theo dõi và liên hệ trong công việc, tránh gây phiền hà, giảm thời gian đi lại cho các tổ chức, công dân khi đến liên hệ công việc đồng thời niêm yết, công khai địa chỉ và số điện thoại tiếp nhận phản ánh tại Bộ phận TN&TKQ.

Việc niêm yết các TTHC được sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ, ban hành mới của các lĩnh vực thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND xã luôn được thực hiện nghiêm túc, kịp thời khi quyết định của cấp trên có hiệu lực thi hành. Phần đầu trong quý IV, Bộ phận TN&TKQ sẽ niêm yết đầy đủ 100% các TTHC mới ban hành thuộc thẩm quyền giải quyết.

#### ***c. Thực hiện chế độ phụ cấp.***

Việc thực hiện chế độ phụ cấp cho CBCC được địa phương quan tâm và chi trả đầy đủ theo quy định.

#### ***d. Thực hiện cơ chế một cửa.***

Tiếp tục duy trì nề nếp thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông tại Bộ phận TN&TKQ trong giải quyết các TTHC đối với tổ chức, cá nhân theo Quyết định số 09/2015/QĐ-TTg ngày 25/3/2015 của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại các cơ quan hành chính nhà nước ở địa phương nhằm gắn trách nhiệm của mỗi công chức trong công việc, có thái độ phục vụ nhiệt tình khi tổ chức, cá nhân đến liên hệ công việc.

Trong quý IV năm 2023, Bộ phận TN&TKQ xã đã tiếp nhận, giải quyết 482 hồ sơ. Trong đó, giải quyết hồ sơ trực tuyến 440; trực tiếp 42 hồ sơ; hồ sơ trước hẹn và đúng hẹn 478 hồ sơ đạt 99,2%; hồ sơ trễ hẹn 02 hồ sơ chiếm 0,4%; có 02 hồ sơ đang giải quyết, trong đó có 01 hồ sơ quá hạn.

### **3. Cải cách tổ chức bộ máy**

UBND xã thường xuyên rà soát, tổ chức sắp xếp lại tổ chức bộ máy nhằm nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý. Việc rà soát, sắp xếp lại tổ chức của cơ quan đã được thực hiện và ngày càng hoàn thiện, đảm bảo được chất lượng hoạt động phù hợp với quy định hiện hành của Nhà nước.

Tổng số cán bộ, công chức hiện có 20/20 người. Trong đó cán bộ 10 người, công chức 10 người.

Việc phối hợp giữa các ngành, đoàn thể cũng như quy chế phối hợp giữa HĐND, UBND, UBMTTQ Việt Nam xã được thực hiện thường xuyên.

### **4. Cải cách chế độ công vụ**

- Thực hiện các quy định về quản lý cán bộ, công chức: Công tác quản lý đội ngũ cán bộ, công chức được thực hiện chặt chẽ, các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức được thực hiện kịp thời và đúng quy định.

- Về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức: Cán bộ, công chức có tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn.

- Tình hình chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức Tiếp tục thực hiện nghiêm Chỉ thị số 17/CT-UBND ngày 25/8/2018 về tăng cường quản lý công tác tổ chức bộ máy và siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn tỉnh và kế hoạch của UBND huyện về việc chấn chỉnh tác phong lề lối giờ giấc làm việc của cán bộ công chức; Quyết định 22/2019/QĐ-UBND ngày 16/5/2019 của UBND tỉnh về việc sửa đổi bổ sung một số điều của Quyết định 28/2018/QĐ-UBND ngày

31/8/2018 về quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế; Chỉ thị 07/CT-UBND ngày 19/02/2019 của Chủ tịch UBND huyện về việc nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách hành chính gắn liền với ứng dụng công nghệ thông tin và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện.

## **5. Cải cách tài chính công**

UBND xã đã thực hiện tốt Nghị định số 130/2005/NĐ-CP 17/10/2005 của Chính phủ Quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan Nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP đối với UBND xã, xã; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ Quy định về quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập. Trong quá trình thực hiện chi khoán ngân sách không vượt quá quy định nhà nước, từ đó tiết kiệm được kinh phí để trang bị và đầu tư cơ sở vật chất. Bên cạnh đó, địa phương tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động, khai thác tốt năng lực phục vụ chuyên môn của CBCCC; phát huy tính tích cực, dân chủ trong cơ quan về việc thực hiện cuộc vận động thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Đến nay, địa phương đã thực hiện tốt việc rà soát, bổ sung các Quy chế quản lý tài chính, tài sản, chi tiêu nội bộ cho phù hợp với tình hình thực tế và các quy định hiện hành.

## **6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số**

### **a) Tình hình hoạt động của mạng nội bộ**

Mạng CPNet liên thông 4 cấp từ xã đến Trung ương hoạt động ổn định, đảm bảo cho các cơ quan, đơn vị, địa phương làm việc.

### **b) Tình hình sử dụng phần mềm dùng chung**

- Chữ ký số: 100% văn bản đều áp dụng cho tất cả các văn bản trên hệ thống do UBND xã ban hành. Công chức Văn phòng- Thống kê làm đầu mối quản lý việc sử dụng chữ ký số chuyên dùng tại UBND xã. Việc quản lý và sử dụng Chữ ký số được thực hiện theo Thông tư số 85/2019/TT-BQP ngày 04/12/2019 của Bộ Quốc phòng.

- Phần mềm theo dõi ý kiến chỉ đạo và ban hành văn bản: Hiện nay, việc quản lý và theo dõi ý kiến chỉ đạo phải thực hiện trên phần mềm Quản lý văn bản và Điều hành tích hợp. Trong quý IV năm 2023, UBND xã nhận được 28 YKCD huyện giao, đã xử lý 19 YKCD trong hạn, còn 09 YKCD chờ xác nhận.

- Phần mềm quản lý văn bản và điều hành: Việc trao đổi văn bản điện tử giữa các cơ quan hành chính nhà nước được thực hiện thường xuyên; 100% văn bản được gửi qua mạng.

- Tình hình sử dụng Trang thông tin điện tử của UBND xã: Cổng thông tin điện tử xã hoạt động ổn định, thường xuyên cung cấp tin bài thường xuyên đảm bảo tin bài các kênh thông tin đảm bảo đúng tiêu chí Chính quyền điện tử.

- Tình hình thực hiện ISO 9001:2015: UBND xã đã ban hành kế hoạch duy trì cải tiến hệ thống chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Mặt tích cực:**

Công tác CCHC luôn được sự quan tâm, lãnh, chỉ đạo kịp thời của cấp ủy Đảng đồng thời lãnh đạo UBND xã quyết tâm thực hiện công tác CCHC, đẩy mạnh thực hiện cải cách TTHC, cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông, ứng dụng CNTT trong hoạt động quản lý hành chính nhà nước.

Đội ngũ CBCC làm công tác chuyên môn tương đối lớn, từng bước tham mưu có hiệu quả. Về nhận thức của người đứng đầu, CBCC đối với công tác CCHC được nâng lên.

Các TTHC được thực hiện có nề nếp, chất lượng giải quyết TTHC cho tổ chức và công dân ngày càng được nâng cao. Công tác kiểm soát TTHC được thực hiện thường xuyên, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức và công dân trong giao dịch TTHC.

Nhìn chung, việc giải quyết TTHC qua Bộ phận TN&TKQ đi vào nề nếp; đội ngũ CBCC tiếp tục được chuẩn hóa, trình độ chuyên môn, năng lực thi hành nhiệm vụ được nâng cao; việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả và tiết kiệm; việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành được chú trọng đáp ứng được yêu cầu công việc, nhiệm vụ được giao.

#### **2. Những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân**

##### **- Tồn tại, hạn chế đó là:**

- + Cán bộ, công chức đăng tải tin bài trên trang thông tin điện tử của xã còn ít.
- + Người dân chưa sử dụng được việc nộp hồ sơ trực tuyến, tỷ lệ hồ sơ trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 chưa cao.

### **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2024**

Để tiếp tục phát huy những kết quả đạt được, khắc phục những tồn tại, hạn chế, trong thời gian tới, UBND xã sẽ tập trung thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Tăng cường hơn nữa sự lãnh đạo của Đảng ủy, HĐND, sự phối hợp của các các đoàn thể, cần nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã về mục tiêu, ý nghĩa, tầm quan trọng của cải cách hành chính đối với công cuộc xây dựng và phát triển đất nước. Từ đó, coi trọng công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước về cải cách hành chính đối với chính quyền và toàn thể nhân dân để tạo ra sự đồng thuận chung trong toàn xã hội về thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Tiếp tục bám sát Kế hoạch cải cách hành chính năm 2024 của UBND huyện, tăng cường lãnh đạo trong công tác chỉ đạo thực hiện công tác CCHC năm 2024 theo đúng kế hoạch xã đề ra.

3. Tiếp tục triển khai đầy đủ, kịp thời văn bản QPPL của Trung ương, của tỉnh, của huyện, của xã trên các lĩnh vực quản lý; thực hiện tốt công tác tự kiểm tra, tự rà soát hệ

thống hóa các loại văn bản QPPL do Hội đồng nhân dân xã, UBND xã ban hành đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật; triển khai có hiệu quả công tác tổ chức thi hành pháp luật và theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2024 tại địa phương; thực hiện hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật thông qua tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và số hóa công tác phổ biến, giáo dục pháp luật. Tăng cường vai trò của người dân, doanh nghiệp, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp và cộng đồng trong phản biện chính sách và giám sát thi hành pháp luật.

4. Thực hiện công tác kiểm soát TTHC một cách hiệu quả, bám sát các mục tiêu, yêu cầu cải cách của Chính phủ, của Tỉnh, của huyện gắn với siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; xử lý nghiêm theo quy định của Nhà nước đối với các tổ chức, cá nhân tác trách, nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết TTHC cho tổ chức và công dân; cập nhật và công khai đầy đủ TTHC tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả xã và trên Trang thông tin điện tử xã; Tổ chức tốt việc tiếp nhận, giải quyết hồ sơ TTHC thuộc phạm vi quản lý của đơn vị; tăng cường việc tiếp nhận và giải quyết TTHC trên môi trường điện tử, giảm tỷ lệ trễ hẹn trong giải quyết hồ sơ; nghiêm túc thực hiện việc xin lỗi người dân, tổ chức khi để xảy ra trễ hẹn. Thường xuyên theo dõi, chấn chỉnh tác phong, lề lối và thái độ làm việc của công chức tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả xã; xây dựng hình ảnh đội ngũ công chức chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, thân thiện và tận tụy phục vụ Nhân dân; tổ chức thực hiện kịp thời và có hiệu quả việc xử lý, phản ánh, kiến nghị của người dân và doanh nghiệp; tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền cải cách TTHC. Đẩy mạnh công tác tự kiểm tra, đôn đốc để kịp thời phát hiện và giải quyết những hạn chế, vướng mắc trong quá trình thực hiện, giúp nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

5. Tiếp tục đổi mới tổ chức hoạt động của chính quyền địa phương theo Luật Tổ chức chính quyền địa phương; tiếp tục thực hiện theo dõi, đánh giá cán bộ, công chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng vị trí công tác. Thực hiện quản lý cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách của cơ quan theo đúng chức năng thẩm quyền được quy định, thường xuyên việc cải tiến, đổi mới tác phong, lề lối làm việc, nâng cao hiệu quả hoạt động của UBND.

6. Triển khai thực hiện nghiêm túc các VBQPPL về xây dựng, quản lý đội ngũ cán bộ, công chức theo quy định của Luật Cán bộ, công chức, bảo đảm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ năng lực, phẩm chất, cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và sự phát triển đất nước trong giai đoạn mới; Tập trung nâng cao ý thức trách nhiệm, chất lượng phục vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính, đạo đức công vụ, công chức. Đề xuất cấp trên quan tâm cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng và phẩm chất cho đội ngũ cán bộ, công chức gắn với vị trí việc làm; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã và người đứng đầu đơn vị. Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ Tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ; Quyết định số 22/2019/QĐ-

UBND ngày 16/5/2019 của UBND Tỉnh Thừa Thiên Huế về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 48/2018/QĐ-UBND ngày 31 tháng 8 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế ban hành Quy định về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế.

7. Tăng cường các biện pháp để quản lý nguồn thu và đảm bảo nguồn thu, tập trung huy động các nguồn lực trong xã hội chi đầu tư phát triển. Thực hiện cân đối ngân sách xã theo hướng tích cực, thực hiện tiết kiệm triệt để, chống lãng phí trong sử dụng nguồn vốn ngân sách; thực hiện công khai tài chính theo quy định.

8. Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động quản lý, điều hành; tăng cường thực hiện trao đổi văn bản, tài liệu trên môi trường mạng thay cho văn bản giấy trong chỉ đạo, điều hành, sử dụng hệ thống thư điện tử công vụ để trao đổi công việc. Duy trì hoạt động Trang thông tin điện tử của xã; đẩy mạnh CCHC gắn liền với ứng dụng CNTT và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015. Thường xuyên rà soát các TTHC để chuẩn hóa theo quy trình ISO 9001:2015, tăng cường tiếp nhận trả kết quả giải quyết hồ sơ TTHC trực tuyến toàn trình.

9. Tăng cường công tác tự kiểm tra CCHC, nhất là kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước, chấn chỉnh lề lối làm việc theo Chỉ thị của Ủy ban nhân dân tỉnh và thị xã về tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; nâng cao hiệu quả, hiệu lực hoạt động bộ máy quản lý nhà nước.

10. Thực hiện đúng chế độ báo cáo CCHC theo quy định.

## **V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

- Hướng dẫn nghiệp vụ rà soát văn bản QPPL cho công chức Tư pháp – Hộ tịch.
- Hỗ trợ kinh phí đầu tư pano, áp phích về tuyên truyền cải cách hành chính.

Trên đây là kết quả báo cáo cải cách thủ tục hành chính trong quý III năm 2023 và đưa ra nhiệm vụ trong quý IV năm 2023 của UBND xã Thượng Long./.

### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Phòng Nội vụ;
- BTV đảng ủy;
- TT. HĐND xã;
- CBCC xã (qua phần mềm HSCV);
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Võ Hữu Tuấn**