

\*

*Thượng Long, ngày 27 tháng 8 năm 2020*

Số: 04 -NQ/ĐU

**NGHỊ QUYẾT  
HỘI NGHỊ LẦN THỨ 4  
BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ XÃ (KHÓA XIII)  
về đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã  
giai đoạn 2020 – 2025 và định hướng đến năm 2030**

Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ xã lần thứ 4, họp ngày 26 tháng 8 năm 2020 đã bàn, thống nhất quyết định về đẩy mạnh lãnh đạo, chỉ đạo cải cách hành chính trên địa bàn xã, giai đoạn 2020 – 2025. Nhằm góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2020-2025, Ban Chấp hành Đảng bộ xã Thượng Long quyết nghị một số vấn đề đẩy mạnh lãnh đạo, chỉ đạo cải cách hành chính trên địa bàn xã giai đoạn 2020 – 2025 như sau:

**QUYẾT NGHỊ**

**1.Đánh giá tình hình, kết quả thực hiện cải cách hành chính**

Trong những năm qua, công tác cải cách hành chính được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện đồng bộ trên tất cả các nội dung, lĩnh vực công việc theo quy định và đạt được những kết quả quan trọng, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động trong hệ thống chính trị ở địa phương.

Các thủ tục hành chính được thực hiện theo đúng quy định, chất lượng được nâng cao, việc công khai, minh bạch, giải quyết nhanh chóng đã tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, công dân trong quá trình giao dịch, thực hiện các thủ tục hành chính và tạo được sự đồng thuận, đánh giá cao trong nhân dân.

Chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức được nâng cao, ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm và hiệu quả công việc của cán bộ đã có sự chuyển biến tốt. Kỷ luật, kỷ cương hành chính có nhiều chuyển biến tích cực, hiệu quả công việc được nâng cao.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động cải cách hành chính đã tạo nhiều thuận lợi, nhanh chóng và hiệu quả trong giải quyết công việc, rút ngắn thời gian và tiết kiệm về mặt kinh phí.

*Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần được khắc phục, đó là:*

- Công tác tuyên truyền về cải cách hành chính có lúc chưa được thường xuyên.

- Trình độ và năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức tuy đã được nâng lên nhưng chưa ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ; thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính một số CBCC chưa nghiêm túc.

- Một số CBCC ứng dụng công nghệ thông tin còn hạn chế; tiếp nhận và giải quyết một số hồ sơ chưa đúng quy trình theo Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015; các tin tức, sự kiện của địa phương chưa kịp thời đăng tải, phản ánh trên trang thông tin điện tử của xã.

- Tinh thần trách nhiệm trong thi hành công vụ của một số cán bộ, công chức chưa cao, từ đó đã làm trở ngại cho công tác CCHC, làm giảm hiệu lực quản lý của bộ máy nhà nước; công tác kiểm tra, giám sát chưa được thực hiện thường xuyên.

- Đầu tư các trang thiết bị tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả mặc dù đã quan tâm nhưng chưa đáp ứng so với yêu cầu.

## **II. Mục tiêu chung**

1. Tiếp tục tập trung xây dựng hệ thống tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính nhà nước trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, công khai minh bạch và bố trí đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất năng lực và trình độ đáp ứng yêu cầu là khâu đột phá trong công tác cải cách hành chính.

2. Áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động cơ quan hành chính nhằm tạo môi trường kinh doanh thông thoáng, minh bạch, bình đẳng và thuận lợi; cắt giảm thời gian và tiết kiệm tối đa chi phí liên quan đến việc giải quyết thủ tục hành chính cho người dân và các tổ chức đến liên hệ công tác.

## **III. Một số chỉ tiêu chủ yếu:**

1. Đảm bảo 100% văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân được ban hành đúng thẩm quyền, nội dung, trình tự, thủ tục, thể thức.

2. Đẩy mạnh ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin (CNTT) trong hoạt động của cơ quan nhà nước là nhằm tăng cường tốc độ xử lý công việc, giảm chi phí hoạt động hành chính; nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính và

tăng tỷ lệ hồ sơ trực tuyến mức độ 3, 4 kịp thời phục vụ nhu cầu của người dân và doanh nghiệp.

3. 100% cán bộ, công chức đạt chuẩn về trình độ chuyên môn nghiệp vụ và bố trí cán bộ, công chức đảm bảo theo tiêu chuẩn chức danh vị trí việc làm.

4. Đảm bảo 100% thủ tục hành chính được đưa vào tiếp nhận và giải quyết theo cơ chế một cửa, một liên thông tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của xã.

5. Đảm bảo 100% các thủ tục hành chính (TTHC) được quy trình hóa theo tiêu chuẩn chất lượng ISO 9001:2015 theo hướng đơn giản, dễ hiểu, dễ thực hiện.

6. 100% đảm bảo mức hài lòng của người dân và tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính.

7. 100% cán bộ, công chức sử dụng hộp thư điện tử công vụ; 100% văn bản, tài liệu chính thức được trao đổi trên môi trường mạng và phải sử dụng chữ ký số (trừ văn bản, tài liệu mật).

8. 100% các tin tức, sự kiện của địa phương được đăng tải trên trang thông tin điện tử của xã.

#### **IV. Những nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp chủ yếu**

##### **1. Nhiệm vụ trọng tâm**

- *Về cải cách thể chế:* Nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật, đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp, đồng bộ và mang tính khả thi cao. Tiếp tục rà soát các văn bản quy phạm pháp luật do HĐND, UBND xã đã ban hành, kịp thời loại bỏ, điều chỉnh những quy định không còn phù hợp hoặc chồng chéo, trùng lặp, không đúng thẩm quyền, không còn phù hợp với tình hình thực tế.

- *Về cải cách thủ tục hành chính:*

+ Đẩy mạnh cải cách TTHC theo hướng nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông; tập trung rà soát và đề nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi các TTHC không phù hợp và đơn giản hóa thành phần hồ sơ, quy trình giải quyết, công khai, minh bạch trong quá trình thực hiện.

+ Tăng cường đầu tư trang thiết bị, phương tiện làm việc hiện đại. Áp dụng công nghệ thông tin, ISO 9001:2015 trong xử lý, giải quyết công việc, đảm bảo công việc được giải quyết thông suốt, đáp ứng kịp thời yêu cầu của công dân, tổ chức.

+ Thực hiện tốt việc tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính, phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức

tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả xã nhằm nâng cao chất lượng phục vụ, tăng cường sự giám sát của người dân và các tổ chức đối với việc giải quyết TTHC của cơ quan hành chính nhà nước. Đồng thời, tăng cường đối thoại giữa cơ quan nhà nước với doanh nghiệp và nhân dân; công khai chuẩn mực, các quy định hành chính để nhân dân, các tổ chức giám sát việc thực hiện.

*- Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước:*

+ Tiếp tục rà soát, làm rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan hành chính; xây dựng tổ chức bộ máy hợp lý, khoa học, bảo đảm tinh gọn, hoạt động có hiệu quả.

+ Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các Nghị quyết, Chương trình công tác của HĐND và UBND xã. Rà soát, ban hành các quy chế phối hợp trong giải quyết từng công việc, từng lĩnh vực, nhiệm vụ cụ thể.

*- Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ CBCS:*

+ Trên cơ sở chức danh và tiêu chuẩn cán bộ, công chức để xây dựng kế hoạch đào tạo, đề xuất tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển phù hợp; kiên quyết thay thế những cán bộ, công chức thiếu bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức kém, không đủ năng lực công tác, tiêu chuẩn theo quy định.

+ Đổi mới việc đánh giá cán bộ, công chức trên cơ sở thống nhất quan điểm, quy trình đánh giá cán bộ, công chức và người lao động một cách dân chủ và khách quan, lấy hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ làm thước đo chủ yếu trong đánh giá.

+ Xây dựng và thực hiện chế độ kiểm tra, giám sát trách nhiệm người đứng đầu cơ quan. Kiên quyết xử lý những cán bộ, công chức quan liêu, gây phiền hà, những nhiễu với nhân dân, doanh nghiệp.

*- Cải cách tài chính công:*

+ Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP, Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 130/2005/NĐ-CP.

+ Thực hiện dân chủ hóa, công khai minh bạch về tài chính công, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí nhằm góp phần nâng cao trách nhiệm, hiệu quả sử dụng tài sản công, kinh phí từ ngân sách nhà nước.

*- Hiện đại hóa hành chính:*

+ Sử dụng hiệu quả cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin, trang thông tin điện tử trong công tác chỉ đạo, điều hành và trao đổi thông tin giữa cán bộ, công chức và các cơ quan khác.

+ Đẩy mạnh việc xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động quản lý hành chính nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành.

## **2. Một số giải pháp chủ yếu:**

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, Chính quyền, sự phối hợp của các ban ngành, đoàn thể ở địa phương, sự giám sát của Ủy Ban Mặt trận Tổ quốc Việt nam xã, của các tổ chức, doanh nghiệp và nhân dân trong việc thực hiện cải cách hành chính; xác định công tác cải cách hành chính là khâu đột phá quan trọng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về cải cách hành chính; Nâng cao trách nhiệm, vai trò trực tiếp chỉ đạo, điều hành của địa phương; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính.

- Chăm lo công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng hành chính, nghiệp vụ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, công chức. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất đạo đức, tuyệt đối trung thành với Đảng, Nhà nước, vững vàng về chính trị, có trình độ và năng lực để lãnh đạo, điều hành, quyết định những vấn đề quan trọng ở địa phương.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính và thực hiện tốt cơ chế thanh tra, kiểm tra công vụ; quản lý, sử dụng, đề bạt, bổ nhiệm, kỷ luật cán bộ, công chức.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước; tiếp tục thực hiện hiệu quả việc xây dựng, áp dụng, duy trì và cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng Tiêu chuẩn quốc gia TCVN 9001:2015.

## **V. Tổ chức thực hiện**

1. Giao cho Ban chấp hành Đảng bộ xã theo dõi, lãnh đạo, chỉ đạo, UBND xã cụ thể hóa Nghị quyết bằng các chương trình, kế hoạch, phương án, đề án để tổ chức triển khai thực hiện.

2. Yêu cầu Mặt trận và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội phối hợp với Tuyên giáo Đảng ủy, Đài truyền thanh xã và các Chi bộ trực thuộc Đảng ủy, đẩy

mạnh công tác tuyên truyền Nghị quyết đến cán bộ, đảng viên và nhân dân, tạo sự thống nhất và hành động trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

**3. Yêu cầu HĐND, Mặt trận và các đoàn thể** đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết này vào chương trình làm việc trong năm. Tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm và đề ra các giải pháp thực hiện thắng lợi Nghị quyết.

Căn cứ nội dung Nghị quyết này, yêu cầu Chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể cụ thể hóa Nghị quyết này thành Chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện đạt hiệu quả.

**Nơi nhận:**

- BTV Huyện ủy,
- Đ/c Trần Văn Hát, UVBTV,  
CT.UBMTTQVN huyện,
- HĐND-UBND-UBMT xã;
- Các ngành, đoàn thể xã;
- Các đ/c Đảng ủy viên;
- Các Cấp ủy Chi bộ;
- Lưu VPĐU.

**T/M ĐẢNG ỦY  
BÍ THƯ**



**Trần Văn Trĩ**